



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère des Solidarités et de la Santé

Ministère du Travail

Ministère de l'Éducation nationale

Ministère des Sports

INTITULE DU POSTE

Chargé(e) d'études dans le champ de la cohésion sociale et de la certification

Famille professionnelle : Cohésion Sociale

Emploi-type : FPEEEP02 Chargé(e) d'études - FPEEEP05 Chargé(e) d'évaluation et de prospective

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°	Catégorie : Encadrement supérieur <input type="checkbox"/> A X B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/>
Cotation : groupe 3	Corps et grade : Conseiller(e) technique en travail social, Attaché(e) d'administration de l'Etat
Date de mise à jour : 16/08/2018	Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/> Date de prise de poste souhaitée : 02/11/2018

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : DRDJSCS Nouvelle Aquitaine - site POITIERS

Pôle et/ou Service : Mission Observation Statistiques Ressources Audit (MOSTRA)

Adresse : 4 rue Micheline Ostermeyer - BP 10560 - 86021 Poitiers cedex

DESCRIPTION DU SERVICE

Missions de la structure : la DR-D-JSCS Nouvelle Aquitaine regroupe différents services dont l'objectif commun est de renforcer le lien social grâce aux politiques publiques en matière sociale, sportive, de jeunesse, d'éducation populaire et de vie associative. Elle exerce vis-à-vis des directions départementales interministérielles (DDCS et DDCSPP) une mission de coordination, d'appui technique et d'expertise. Elle a des missions qui lui sont propres, en particulier dans le champ de la formation et de la coordination de la certification pour l'ensemble des professions sociales, de santé non médicales, de jeunesse et de sport mais aussi dans le champ du sport de haut niveau. Elle est implantée à Bordeaux et dispose de deux antennes à Limoges et Poitiers.

Missions du pôle et/ou du service : *Mission Observation Statistique Ressources Audit (MOSTRA)*⁽⁶⁾ :

La MOSTRA mène les actions d'observation du territoire avec les partenaires de la DRDJSCS et produit des études; en vue de réaliser les plans et schémas dans les champs de compétences de la DR-D-JSCS, elle élabore les diagnostics et les orientations fixées à partir de ces diagnostics.

Elle évalue annuellement les plans d'action élaborés et mis en œuvre par les pôles métiers, au travers d'indicateurs de résultat et d'impact. Elle mène aussi pour le compte des directions (DRD et des DDI) et des chefs de pôle, des diagnostics territoriaux, des audits, des reporting et des évaluations ; elle assure une mission statistique.

Elle anime et fait vivre les observatoires de politiques publiques dans les champs de compétences de la DR-D-JSCS.

Effectif du service : 7 agents

A : 4* B : 3 C : 0 *dont un statisticien (site de Bruges)

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : non

Activités opérationnelles principales (7) :

- Recueillir les besoins d'observation et veiller sur les travaux d'observation
- Participer à la conception et à la programmation des travaux
- Participer au comité de pilotage et à des commissions thématiques
- Être référent de l'observatoire partenarial dans le champ thématique défini
- Animer des commissions thématiques
- Réaliser des projets d'études
- Rédiger des diagnostics, piloter, coordonner des projets d'études
- Valoriser des études par la restitution des résultats sous des formes diverses et mise en valeur
- Organiser la restitution des études (documents, présentations, journées d'étude...)
- Apporter son appui au pilotage et à la formalisation des plans et schémas rédigés par le pôle métier concerné
- Apporter son appui aux pôles métiers et aux directions départementales pour la conduite de projet et la rédaction des documents

- Veille sur les outils de planification, élaboration d'outils spécifiques
- Participer à l'alimentation des outils de communication (site internet, share point, newsletter)
- Participer le cas échéant à des audits
- Gérer les crédits alloués aux études effectuées
- Effectuer un suivi financier des études effectuées dans le champ thématique défini

Au titre de son expertise « métiers » peut, le cas échéant :

- assurer un appui d'expert et/ou d'ingénierie de projet

Spécificités du poste / Contraintes (9): travail avec les 3 sites et les 12 départements, déplacements, disponibilité

Partenaires institutionnels ⁽⁸⁾: tous les pôles de la DR-D-JSCS, tous les acteurs associatifs et partenaires institutionnels des territoires, au niveau départemental (en lien avec les DD) et régional, DRESS

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste : se reporter aux compétences attendues dans les fiches des emplois types du répertoire ministériel (à défaut RIME)

		Niveau de mise en œuvre			
Connaissances	E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	E	M	A	N
Communication en interne/externe			✓		
Conduite et pilotage de projets multi partenariaux et interministériels					
Management interne et externe : équipe et partenaires					

		Niveau de mise en œuvre			
Savoir-faire	E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	E	M	A	N
Conduire un projet			✓		
Créer et animer un réseau de partenaires			✓		
Assurer une maîtrise d'ouvrage			✓		

E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire de compétences)

M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3)

A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2)

N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)(niveau 1)

Savoir être nécessaire (11) (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)

Réactivité

Force de conviction

Autonomie

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- le métier peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
 ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

FORMATION

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)

1

2

Autres formations utiles au poste

1

2

Durée d'affectation souhaitée sur le poste : indéterminée

CONTACTS (14)

Nicolas AMELINEAU directeur régional adjoint en charge de l'interdépartementalité : nicolas.amelineau@jscs.gouv.fr