



PORTRAIT DE DÉMOGRAPHE

Anna CHARPENTIER

Master 2 Professionnel

Promotion 2012



MON PARCOURS DE FORMATION

« Après un bac scientifique, j'ai fait un deug MASS – Mathématiques appliquées aux sciences sociales – (option économie) à l'Université Paris 7. Puis, j'ai intégré l'Institut de Démographie de l'Université Paris 1 (IDUP). J'y ai effectué une formation en version Magister (c'est-à-dire L3, M1 et M2 Professionnel). »

Vacations & Stage

- **Ined** : Saisie de questionnaires d'enquêtes auto-administrées portant principalement sur des problématiques de discrimination
- **Orange Labs** : Élaboration d'une enquête auto-administrée au sein du laboratoire de socio-économie SENSE portant sur l'organisation du travail et l'usage de dispositifs technologiques des aides à domicile.

Pourquoi la démographie ?

« À la fin de ma 2^{ème} année de licence MASS, je me suis rendue compte que j'avais une passion très modérée pour l'économie et qu'il était à peu près certain que je n'allais pas continuer mes études dans le domaine. À l'époque, je travaillais l'été à l'INED (vacataire de recherche pour faire de la saisie de réponses à des questionnaires d'enquêtes). Dans ce cadre, j'ai discuté avec plusieurs chercheurs de l'INED sur des thématiques variées et dont les discussions étaient intéressantes et compréhensibles (contrairement à mes cours d'économie !). Ce sont eux qui m'ont présenté le magister de l'IDUP et les débouchés possibles à l'issue de la formation. »

MON ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

« J'ai terminé mon stage de fin d'études en 2012, en plein milieu de la crise économique. J'ai donc commencé ma carrière par une longue période de chômage. Je ne pense pas que ma recherche d'emploi ait été particulièrement freinée par mon diplôme mais plus par le nombre de chômeurs se positionnant sur les mêmes offres que moi. Lors des entretiens, j'en parlais souvent avec les recruteurs qui m'indiquaient recevoir une centaine de candidatures par offre. Face à cette concurrence et sans expérience, il est vraiment compliqué de faire la différence.

Par ailleurs, les recruteurs m'ont souvent reçue en entretien en affirmant m'avoir présélectionnée pour mon « profil atypique ». L'appellation d'expert-démographe ne parle pas aux recruteurs qui ne visualisent pas les connaissances dont on dispose. Pour mon poste actuel, très loin de ma formation initiale, j'ai été contacté grâce à la publication de mon CV sur l'APEC. L'entreprise recherchait des profils atypiques pour renforcer l'équipe. On a d'ailleurs été deux démographes de l'IDUP à être recrutées à l'issue de cette recherche. »



Mon premier poste

2013-2014 (CDD 14 mois)

Chargée d'études sociodémographiques au Conseil général de Seine-Saint-Denis (CG 93)

« J'ai commencé par travailler au Conseil Général de Seine Saint Denis en tant que chargée d'études socio-démographiques au service des prospectives scolaires, où j'ai participé à la refonte des secteurs de quelques collèges. Le cœur du travail consistait à projeter des effectifs scolaires pour que les effectifs des collèges de chaque ville soient équilibrés à court terme.

Je travaillais quasiment exclusivement sur Excel, notamment pour réaliser une macro VBA qui reconstituait les effectifs d'un collège en fonction des rues de son secteur. J'ai également réalisé beaucoup de présentations PowerPoint afin de présenter les secteurs scolaires aux différents intervenants de chaque dossier (académie, élus, représentants des parents d'élèves).

C'était un poste de contractuelle dans la fonction publique, le salaire correspond à la position sur une grille. En l'occurrence, j'ai commencé à environ 31 K€ brut/an.»

Les - : le travail est assez répétitif. Chaque sujet a, certes, ses particularités mais la trame reste globalement la même. Il y a, à mon avis, assez peu de possibilités d'évolution.

Les + : les réunions de présentation aux différents intervenants et le fait de travailler sur des sujets qui ont un impact direct et réel sur la population.

MON TRAVAIL AU QUOTIDIEN

Mon poste actuel

Depuis 2014 (CDI)

Consultante en Employee Benefits à Optimind Winter

« Actuellement, je suis consultante en Employee Benefits à Optimind Winter, cabinet de conseil en actuariat. C'est une société de 200 salariés environ basée dans les beaux quartiers parisiens. Je travaille essentiellement pour des grandes entreprises sur des thématiques liées à la protection sociale : retraite, santé, prévoyance, passifs sociaux...

En tant que consultante, même s'il y a une forte saisonnalité pour certaines tâches (notamment les clôtures de comptes pour lesquelles la fin d'année est très chargée), mon activité dépend essentiellement des besoins client (demandes ponctuelles, besoins règlementaires).

Il est très rare que je travaille sur un seul sujet toute une journée : je participe au suivi de contrats santé/prévoyance qui nécessitent plusieurs heures par semaine et je travaille sur des missions qui se déroulent sur plusieurs mois. Je passe globalement mes journées sur Excel avec quelques brefs passages sur PowerPoint et beaucoup d'envois de mails. Je suis également de plus en plus en réunion et je délègue donc les tâches récurrentes que je n'ai plus le temps de mener à des juniors.

Le conseil est connu comme étant un milieu qui paye bien. Selon le type de diplôme et l'expérience professionnelle, on peut facilement viser un début de carrière à 35-45 K€ mais il faut savoir (et ne pas avoir peur de) négocier.»

Les + : possibilité d'apprendre sur des domaines très divers. Depuis que je suis à ce poste, il ne s'est pas passé une seule journée sans que j'aie appris quelque chose de nouveau.
L'équipe est jeune et l'ambiance est vraiment sympa.

Les - : la charge de travail importante. Il faut également apprendre à gérer le stress et monter rapidement en compétence sur des sujets très divers.



MES PERSPECTIVES

« Dans l'absolu, j'aimerais me spécialiser sur une ou deux thématiques (santé, prévoyance ou retraite) mais je ne sais pas encore lesquelles. Alors, en attendant, j'aimerais progresser sur des aspects comme l'encadrement des consultants juniors ou la présentation de résultats aux clients.

Travailler sur des thématiques démographiques me manque pas mal. Je m'en rends notamment compte lorsque je dois illustrer une présentation à l'aide de statistiques descriptives sur la population. Malheureusement, de même que les emplois de démographes sont rares, les missions en lien avec la démographie ne sont clairement pas courantes non plus.»

FORCES ET FAIBLESSES DES DÉMOGRAPHES

« Sur des postes qui ne sont pas directement en relation avec la démographie (ce qui est souvent le cas !) et pour justifier notre formation « atypique », je pense qu'il faut mettre en avant le fait qu'on sait analyser des bases de données. La maîtrise d'Excel est nécessaire car c'est la base de travail dans beaucoup de domaines et la maîtrise de SAS est un gros plus (même si R se vend apparemment mieux maintenant). Il faut également mettre en avant nos capacités de rédaction, de synthèse et présentation graphique qui sont compétences très appréciées. Mon travail n'ayant pas de rapport direct avec la démographique, ce sont ces différents aspects dont je me suis le plus servie. »

Portrait réalisé par :
Juliette ROBIN

Pour contacter Anna CHARPENTIER, envoyez votre message à demo.pro@free.fr